## **Bijlage 4. Evaluatie van stage in te vullen door stagebegeleider (NEDERLANDS)**

Naam student:

Bedrijf/organisatie:

Naam stageverantwoordelijke:

Telefoonnummer stageverantwoordelijke (voor opvolgingsgesprek):

Dit evaluatieformulier bestaat uit 2 delen: een deel met gesloten vragen waarvan u de score kan aanvinken, gevolgd door een kort deel met open vragen.

Bij de gesloten vragen vindt u een lijst met competenties en vaardigheden. Er wordt u gevraagd over deze items een oordeel te vellen en aan te geven in hoeverre deze het functioneren van de stagiair(e) typeerden. Bij elke cluster kan u eventueel aanvullende opmerkingen toevoegen.

Tenslotte kan u na de gesloten en open vragen ook een algemene quotering geven aan het functioneren van de stagiair(e) in uw bedrijf/organisatie.

Gelieve het ingevulde formulier te printen, te ondertekenen en terug te sturen naar

*Marc Dewilde / Johan Vermeire, Vakgroep Communicatiewetenschappen, Korte Meer 7-11, 9000 Gent* (uiterlijk twee weken na afloop van de stage). U kan dit ook eenvoudig doen via mail naar [marc.dewilde@ugent.be](mailto:marc.dewilde@ugent.be) en [johan.vermeire@ugent.be](mailto:johan.vermeire@ugent.be)

**1. ALGEMENE ATTITUDES**

**Stiptheid** (tijdig toekomen, niet voortijdig vertrekken, respecteren van deadlines)

*(1= Helemaal niet – 7= Helemaal wel)*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |

**Inzet en engagement** (gemotiveerd zijn, meer doen dan gevraagd, zaken spontaan opnemen, met enthousiasme werken)

*(1= Helemaal niet – 7= Helemaal wel)*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |

**Zelfstandigheid** (verantwoordelijkheidszin hebben, opgenomen en toegewezen taken goed volbrengen, goed werktempo aanhouden, zorgvuldig werken, stressbestendig zijn)

*(1= Helemaal niet – 7= Helemaal wel)*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |

**Kritische zelfreflectie** (in staat zijn tot kritisch nadenken over eigen functioneren en dit kunnen kaderen bij het inschatten van eigen sterkten en zwakten)

*(1= Helemaal niet – 7= Helemaal wel)*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |

**Opmerkingen:**

**2. SOCIABILITEIT**

**Samenwerking/werkrelatie** (goede werkrelatie opbouwen, vlotte omgang met collega’s, respect en waardering voor anderen)

*(1= Helemaal niet – 7= Helemaal wel)*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |

**Eigen bijdrage (durven) leveren** (een eigen mening hebben en inbrengen, eventueel op constructieve manier kritiek uiten)

*(1= Helemaal niet – 7= Helemaal wel)*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |

**Verslaggeving** (in staat zijn op een heldere manier opportuniteiten, moeilijkheden of resultaten op mondelinge of schriftelijke manier te rapporteren aan collega’s of begeleiders)

*(1= Helemaal niet – 7= Helemaal wel)*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |

**Constructieve houding ten aanzien van feedback en kritiek** (openstaan voor kritiek en in staat zijn om indien nodig het eigen functioneren adequaat bij te sturen)

*(1= Helemaal niet – 7= Helemaal wel)*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |

**Opmerkingen:**

**3. PROFESSIONELE KENNIS EN VAARDIGHEDEN**

**Probleemoplossend denken** (werkhypothesen kunnen formuleren en toetsen, creatief zijn in het zoeken naar oplossingen, zoeken naar wetenschappelijke inbreng in functie van problemen, deze voorgaande aspecten kunnen implementeren en evalueren)

*(1= Helemaal niet – 7= Helemaal wel)*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |

**Planning** (een goede dosering van eigen werkzaamheden, vooruitziend zijn, gestructureerd kunnen werken)

*(1= Helemaal niet – 7= Helemaal wel)*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |

**Doorzettingsvermogen** (niet door moeilijkheden laten afschrikken, inhoudelijke problemen durven aanpakken, een begonnen taak ondanks eventuele tegenslagen volbrengen)

*(1= Helemaal niet – 7= Helemaal wel)*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |

**Opmerkingen:**

**4. OPEN EVALUATIEVRAGEN**

* Zijn er opvallende positieve punten in het functioneren van de stagiair(e)?

* Welke zijn te verbeteren attitudes en vaardigheden bij de stagiair(e)?

* Hebt u nog opmerkingen over de stage of prestaties van de student?

**5. ALGEMENE BEOORDELING VAN DE PRESTATIES EN VAARDIGHEDEN VAN DE STAGIAIR(E)**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Slecht | Onvoldoende | Voldoende | Middelmatig | Goed | Zeer goed | Uitstekend |